

# Premieoverzicht

Thuisverpleegkundigen

2026



 care  
support

## **BELANGRIJK OM TE WETEN:**

De premies in dit overzicht hebben betrekking op het werkjaar 2025, maar worden uitbetaald in 2026.

Veel thuisverpleegkundigen lopen premies mis omdat deadlines, voorwaarden of aanvragen onduidelijk zijn.

Met dit overzicht krijg je in één oogopslag te zien op welke premies jij recht hebt, wanneer je ze ontvangt en wat je nog moet doen om niets te verliezen.

# CONVENTIEPREMIE:

## Premie voor volledig geconventioneerde verpleegkundigen

€399,19

### Wie komt in aanmerking?

- Je bent geconventioneerd vanaf ten laatste 15 februari van het premiejaar en blijft dit het hele jaar.
- Je hebt een minimumbedrag aan ambulante verstrekkingen gefactureerd: €13.669,87 (20% van de mediaan van de terugbetalingen voor verpleegkundigen tussen 45 en 54 jaar).
- Enkel ambulante verstrekkingen tellen mee (geen daghospitalisatie of forfaits in medische huizen).

### Hoe ontvang je de premie?

De premie wordt automatisch uitbetaald als je rekeningnummer geregistreerd is in ProGezondheid (ten laatste 31 mei van het jaar na het premiejaar).

Controleer dus zeker of je rekeningnummer correct is voor de conventiepremie te ontvangen!

### Wanneer ontvang je de premie?

Januari 2026: Als je op basis van het eerste semester 2025 de drempel hebt gehaald.

Juli 2026: Als je op basis van het tweede semester 2025 de drempel hebt gehaald.

### Gecombineerd actief als verpleegkundige en vroedvrouw?

Als je voor beide beroepen de drempel bereikt, ontvang je het verschil in premiebedrag.

# PREMIE VOOR VERPLEEGKUNDIGEN MET BIJZONDERE BEKWAAMHEID IN DIABETOLOGIE

(€1.590,86)

## Wie komt in aanmerking?

- Je hebt de bijzondere beroepsbekwaamheid diabetologie.
- Je hebt voldoende verstrekkingen in diabetologie uitgevoerd (codes 423135, 423150, 423194, ...).
- Je dient je aanvraag in tussen 1 januari en 31 maart 2026 voor de premie van 2025.

## Hoe wordt de premie berekend?

- 500+ W-waarden: volledige premie.
- Tussen 50 en 500 W-waarden: helft van de premie.
- Tussen 0 en 50 W-waarden: 10% van de premie.

## Hoe aanvragen?

- Vul het aanvraagformulier in (deze vind je terug op de website van het RIZIV) en stuur het per e-mail of post.
- Betaling in juni 2026 op het geregistreerd rekeningnummer in ProGezondheid.

# TELEMATICAPREMIE

## voor verpleegkundigen (€800)

### Wie komt in aanmerking?

- Je beheert patiëntendossiers digitaal met erkende software.
- Je bent geconventioneerd (toege treden tot de nationale overeenkomst).
- Je hebt in het afgelopen jaar minstens aan 7.000 W-waarden activiteiten uitgevoerd volgens artikel 8.

### Hoe aanvragen?

- Online via de module "ProGezondheid" op de website van het RIZIV (Premieaanvragen).
- Aanvraagperiode 2025: 4 juli – 31 oktober 2026.
- Uitbetaling: vóór eind december 2026.

# OPLEIDINGSPREMIE:

## Vergoeding bijscholing verpleegkundigen (€175)

### Wie komt in aanmerking?

- Je hebt de telematicapremie ontvangen.
- Je volgde min. 5 uur bijscholing van dat jaar, waarvan 2 uur over artikel 8 of regelgeving (nomenclatuur).
  - Lid van een groepering? In dat geval moet je min. 20 uur bijscholing volgen.
  - Eerste aanvraag? Zorg ervoor dat 4 van de 5 uur over artikel 8 of regelgeving gaan (nomenclatuur).
- Attesten 5 jaar bewaren.

### Welke opleidingen tellen mee?

- Opleidingen over artikel 8 (nomenclatuur) of evidence-based werken.
- Georganiseerd door erkende instanties (bv. FOD Volksgezondheid, beroepsorganisaties).

### Hoe aanvragen?

- Individueel: Enkel als je niet aangesloten was bij een thuisverplegingsdienst in 2025. Vraag het online via de module "ProGezondheid" aan op de website van het RIZIV (Premieaanvragen).
- Groep: Jij hoeft dit niet aan te vragen, de verantwoordelijke van de dienst vraagt de premie aan.
- Deadline: Uiterlijk 15 september 2026 (voor premiejaar 2025).

# PREMIE SOCIAAL STATUUT:

## (Bedrag wordt nog bepaald)

*Het RIZIV (Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering) voorziet jaarlijks een sociale tegemoetkoming voor geconventioneerde zorgverleners. Deze tegemoetkoming wordt niet rechtstreeks uitbetaald, maar gestort in een sociaal statuut via een pensioenverzekeraar of pensioeninstelling. Dit wordt ook wel het VAPZ via RIZIV genoemd.*

### Wie komt in aanmerking?

Zelfstandige verpleegkundigen die:

- Een RIZIV-nummer hebben
- Volledig of gedeeltelijk geconventioneerd zijn
- Een minimum aan prestaties leveren:
  - Minstens 33.000 euro aan verstrekkingen (artikel 8 van de nomenclatuur) aangerekend aan de verplichte ziekteverzekering
- Niet meer dan 150.000 euro aan verstrekkingen hebben aangerekend aan de ziekteverzekering
- Hun activiteit gedurende het volledige premiejaar uitoefenen als zelfstandige in hoofdberoep (behalve in het eerste jaar waarin je dit statuut opneemt)
- Een contract hebben afgesloten bij een verzekeraar of pensioeninstelling uiterlijk op 31 december van het premiejaar waarop het sociaal voordeel betrekking heeft

### Wat zit er in het aanvullend pensioenplan?

Het sociaal statuut kan bestaan uit:

- Aanvullend pensioen (tweede pijler): De jaarlijkse RIZIV-premie wordt opgebouwd in een pensioenpot die je ontvangt bij pensionering.
- Gewaarborgd inkomen: Bij langdurige ziekte of arbeidsongeschiktheid voorziet de verzekering een maandelijkse vervangingsinkomen.
- Overlijdensdekking: Bij overlijden vóór pensionering ontvangen de aangeduide begunstigen een kapitaal.

# PREMIE SOCIAAL STATUUT:

## (Bedrag wordt nog bepaald)

### Hoe ontvang je de premie?

- Je sluit een contract af bij een verzekeringsmaatschappij of pensioeninstelling
- Je meldt via MyRIZIV bij welke pensioeninstelling je bent aangesloten
- Het RIZIV stort vervolgens jaarlijks de tegemoetkoming rechtstreeks aan je verzekeraar

### Belangrijk:

Je moet zelf niets betalen. De premie wordt volledig gefinancierd door het RIZIV, zolang je aan de voorwaarden voldoet.

### Voordelen op een rij

- Kost je niets
- Fiscaal vriendelijke pensioenopbouw
- Extra bescherming bij ziekte of ongeval
- Combineerbaar met een eigen VAPZ of IPT

### Belangrijk om te weten


- Registreer je aansluiting tijdig, anders loop je de premie van dat jaar mis (uiterlijk 31 december 2025 voor premiejaar 2025)
- Je moet elk jaar actief blijven en voldoen aan de prestatievoorwaarden
- Je opgebouwde rechten kan je opvolgen via je verzekeraar of via MyPension.be

## Twijfel je of alles correct in orde is?


Veel verpleegkundigen laten jaarlijks honderden euro's aan premies liggen zonder het te beseffen.

Neem dan vrijblijvend contact op met Care Support!

Wij kijken samen met jou na op welke premies je recht hebt of je niets bent misgelopen en wat je eventueel nog kan optimaliseren.

 [info@care-support.be](mailto:info@care-support.be)

 011 36 34 34

 [www.care-support.be](http://www.care-support.be)

Zo ben je zeker dat je krijgt waar je recht op hebt, zonder zorgen of administratieve stress.

 011 36 34 34

 [info@care-support.be](mailto:info@care-support.be)

 [www.care-support.be](http://www.care-support.be)

 care  
support